



ITA



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรสันทราย จังหวัดเชียงใหม่  
SANSAI POLICE STATION

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๓
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๔
สายงานอำนวยการ	๔
สายงานป้องกันปราบปราม	๕
สายงานจราจร	๖
สายงานสืบสวน	๗
สายงานสอบสวน	๘ - ๙
ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน	๑๐ - ๑๔





## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสันทราย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือ เรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือ เรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ ภูธรสันทราย นั้น

สถานีตำรวจภูธรสันทราย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยก ตามสายงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล ยานนาวา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

( สัมพันธ์ ศรีมา )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสันทราย



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันทราย

ที่ ๓๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสันทราย                       | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสันทราย | เป็นกรรมการ           |
| ๓.รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสันทราย            | เป็นกรรมการ           |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสันทราย          | เป็นกรรมการ           |
| ๕.สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสันทราย               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสันทราย
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสันทราย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสันทราย รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสันทราย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( สัมพันธ์ ศิริมา )

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสันทราย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.สันทราย จว.เชียงใหม่

โทร ๐๕๓-๔๙๑๙๔๙

ที่ ๐๐๒๐(ชม).๔(๒๑)/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.สันทราย

ตามที่ สก.สันทราย ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.สันทราย ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้าย

พ.ต.ต.

( สักดีริน บุญหล่อ )

สว.อก.สก.สันทราย

ทราบ

ถ้าข้าพเจ้าหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ยานนาวา เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

( สัมพันธ์ ศิริมา )

ผกก.สก.สันทราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจัดซื้อ จัดจ้าง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการบางราย</p> <p>๒.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบาง ราย</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

## ภาพการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงการรับสินบน

### งานอำนวยความสะดวก



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย มอบหมายให้ สว.อก. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการเบิกจ่าย  
สิ่งของหลวง และการดำเนินการในหน้าที่ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการ ลักลอบเล่นการพนัน</p>	<p>มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>
<p>๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์ ๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ ๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบ เล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด ๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการ ปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

## งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ และ มอบหมายให้ รอง ผกก.ป. ,สว.ป. ,สว.จร เป็น ผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกปรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยาและใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

## งานจรรยา



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร และมอบหมายให้ รอง ผกก.ป. ,สวป. ,สว.จร.เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

## งานสืบสวน



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สืบสวน และ  
มอบหมายให้ รอง ผกก.สส. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรรับสินบน  
จากการปฏิบัติหน้าที่

## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน</p> <p>๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> <p>๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือ คำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานีกำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p>	<p>๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
	<p>๔. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	

พันตำรวจเอก



( สัมพันธ์ ศิริมา )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสันทราย

## งานสอบสวน



พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สอบสวน และ มอบหมายให้ รอง ผกก.(สอบสวน) เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรการรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่