



สถานีตำรวจภูธรสันทราย

San Sai Provincial Police Station



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



บทนำ

สถานีตำรวจภูธรสันทรายใต้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และมีแบบวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสันทรายใต้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสืบสวน
- ๔.งานสอบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessments : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันทรายมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สัมพันธ์ ศิริมา)

ผกก.สภ.สันทรายจว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน ผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑.ผกก.สภ.สันทราย เรียกข้าราชการ งาน อำนวยการ มาอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่และมอบหมายให้ สว.อก.แจ้งแนวทางการ ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ ทั้งนี้ ได้ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนและ ไม่รับของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ และหัวหน้าแต่ละสายงาน เข้าร่วมประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น ไม่นำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดี ความชอบ
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น ไม่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เช่น เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ไม่เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง ให้
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เช่น แจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายเท่าเทียมกัน และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขอเบิก



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.หญิง ขนิษฐา สุยาตา สว.อก.สภ.สันทราย แจ้งให้ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ ประชุมชี้แจง และกำชับในการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานี หรือ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑.ผกก.สภ.สันทราย จัดอบรมชี้แจง ข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามโดย มอบหมายให้ รอง ผกก.ป.อบรม ชี้แจงก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความ เป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหามาเพื่อแก้ไข้ปัญหาให้ตามสมควร

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธเนศธ์ วิบูลย์เกียรติ รอง ผกก.ป.ฯ ,พ.ต.ท.กิตติพงษ์ เจริญศิริวัฒนกุล สว.ป.ฯ อบรมชี้แจง สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทักข่มขู่หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ทบทวนการใช้อาวุธปืน และมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา <u>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า</u> <u>และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</u> -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง <u>๒.ลงบันทึกการจับกุม</u> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี <u>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน</u> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑.ผกก.สภ.สันทราย เรียกข้าราชการตำรวจใน สายงานสืบสวน มาอบรม และมอบหมายให้รอง ผกก.สส.๑ ติดตามและ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ สินบน ในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทมพการ จินดาธรรม รอง ผกก.สส.สภ.สันทราย ดำเนินการประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในกระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

- การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ เช่น ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง
- ลงบันทึกการจับกุม เช่น ไม่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี
- นำส่งพนักงานสอบสวน เช่น ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง



มีการประชุมชี้แจงปล่อยแถว และมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สํายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี ๑.การทำสำนวนใน คดีอาญา -จราจร -มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับ ในการให้บริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยม ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป	๑.ผกก.สภ.สันทราย มอบหมายให้ หัวหน้า งานสอบสวน เรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งาน สอบสวน มาอบรม ชี้แจงกำชับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการ อำนวยความสะดวก ทางอาญา และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงิน ประกัน ตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่ การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย มอบให้ พ.ต.ท.นพดล พิมาณศรีวิไล รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สันทราย ดำเนินการประชุมแจ้งมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการอำนวยความสะดวกในคดี

- การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร เช่น ไม่เรียกรับสินบนเพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา
- การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. เช่น ไม่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมาย จราจร เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมตามกฎหมายจราจร ๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	๑.ผกก.สภ.สันทราย อบรมและมอบหมายให้ สว.จร.ฯ ชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจสาย งานจราจร ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ มี การ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สัมพันธ์ ศิริมา ผกก.สภ.สันทราย มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรจิตร ศรีพรรณ สว.จร.สภ.สันทราย อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

